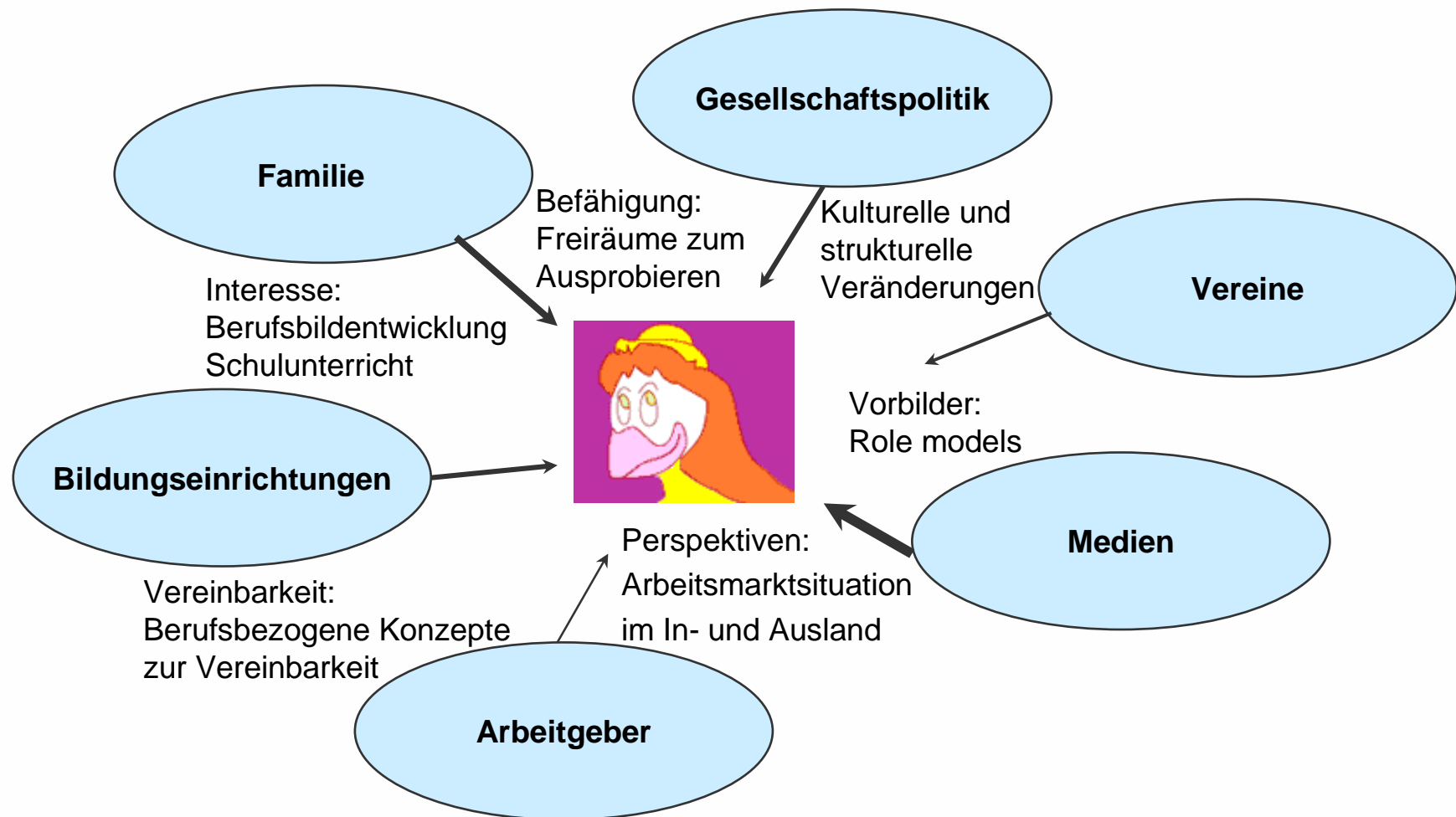


Strategieansätze für mehr Studentinnen in Ingenieurwissenschaften

Prof. Dr. Susanne Ihlen

Genderfaktoren bei der Berufswahl



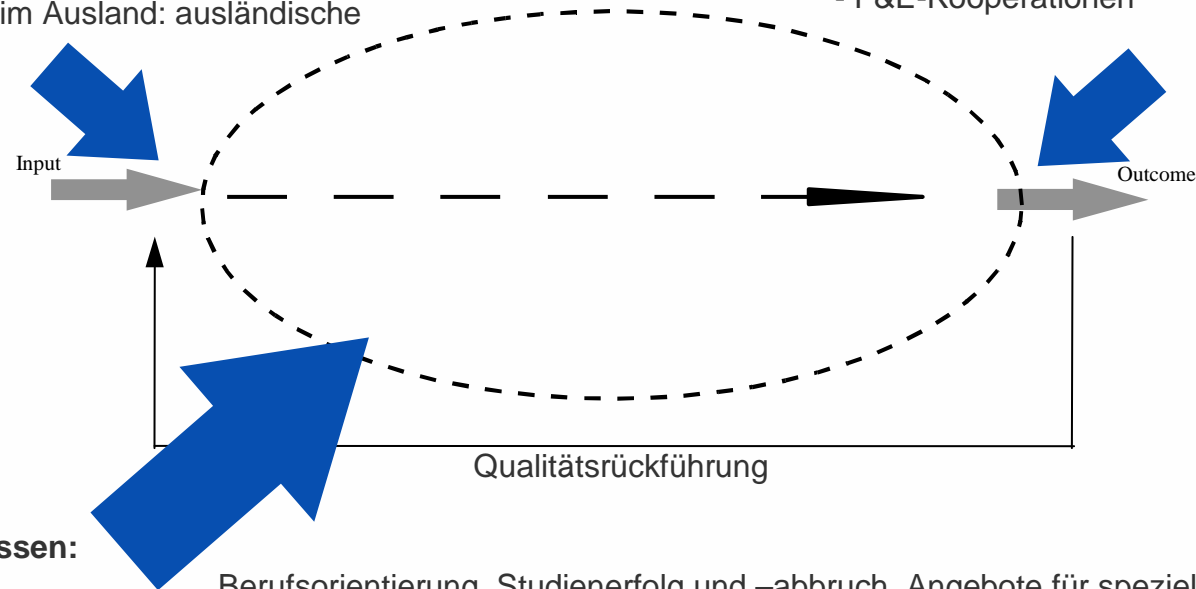
Strategieansätze für mehr Studentinnen in Ingenieurwissenschaften

Schnittstelle Schule-Hochschule:

- Schulprojekte, Patenschaften: aktuelle Berufsbilder
- Mädchen machen Technik u.a.: konkrete Motivation
- Zielgruppenorientierte Selbstdarstellung der Fakultäten
- Prüfung neuer Studienstrukturen auf die Studierendengruppen
- Öffentlichkeitsarbeit der TUM im Ausland: ausländische Studentinnen

Schnittstelle Hochschule-Arbeitsmarkt:

- Mentoring
- Placement, Berufsverbleib
- F&E-Kooperationen



In den Hochschulprozessen:

-Studierende:

-Professor/innen:

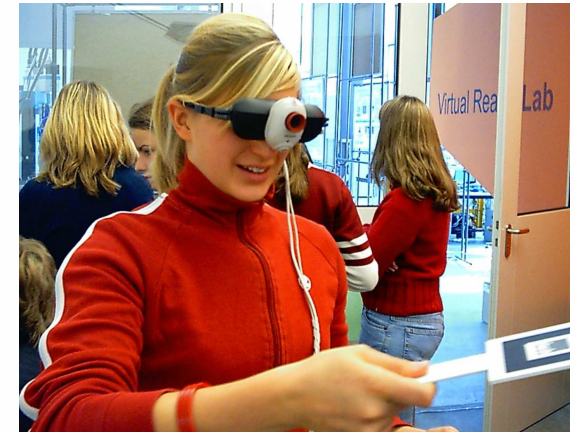
-Wissenschaftler/innen:

-Hochschul- und Fakultätsleitungen:

Berufsorientierung, Studienerfolg und –abbruch, Angebote für spezielle Zielgruppen, Schlüsselkompetenzen, role models, zielgruppengerechte Lehrgestaltung, Personalentwicklung in Promotionsprozessen Promotions-Mentoring, Key- und Führungskompetenzen, Work Life Balance Programmentwicklungen, transparente Strukturen, Zielvereinbarungen, Gender- und Diversitysensibilisierung

Arbeitsschwerpunkte des Fachgebiets

1. Nachhaltigkeit: Wie lassen sich Studentinnenanteile in Ingenieurwissenschaften steigern und stabilisieren?
 - BMBF-Projekt "Spurensuche"
 - Gender-Marketing und –Öffentlichkeitsarbeit
 - BMBF "Weibsbilder", Nat. Pakt Frauen in MINT-Berufe
 - „LearnING“ im Rahmen des Exzellenzclusters „CoTeSys“
2. Diversity in der Technikentwicklung: Wer forscht wie?
3. Weiterentwicklung von Maßnahmen für erfolgreiche Karriereverläufe von Ingenieurinnen
 - Wirtschaftsministerium BaWü: Drop out von Ingenieurinnen
 - Wissenschaftliche Begleitung des Genderprogramms der TUM-Exzellenzinitiative
 - Verschiedene Studien
4. Gender und Diversity in der Lehre
5. Gender und Diversity-Management in Unternehmen und Hochschulen
 - Z.B. Beratung und Seminare zur Karriereplanung



Förderung des weiblichen Nachwuchses



**Tutorium für Studentinnen
der Fakultät Elektro- und Informationstechnik**

- Orientierung in der ersten Zeit an der Universität
- Kontakte zu älteren Studentinnen und Alumnae
- Veranstaltungen zu Themen zu Studium und Beruf

Das Netzwerk!



- Business and Professional Women
- Deutscher Akademikerinnen-Bund, Sektion Naturwissenschaft und Technik
- deutscher ingenieurinnenbund e.V.
- European Women in Management and Development
- Frauen in Naturwissenschaft und Technik e.V.
- Gesellschaft für Informatik
- Kompetenzzentrum Technik Diversity Chancengleichheit e.V.
- VDE-Bereich Elektrotechnikerinnen
- VDI-Bereich Frauen im Ingenieurberuf

